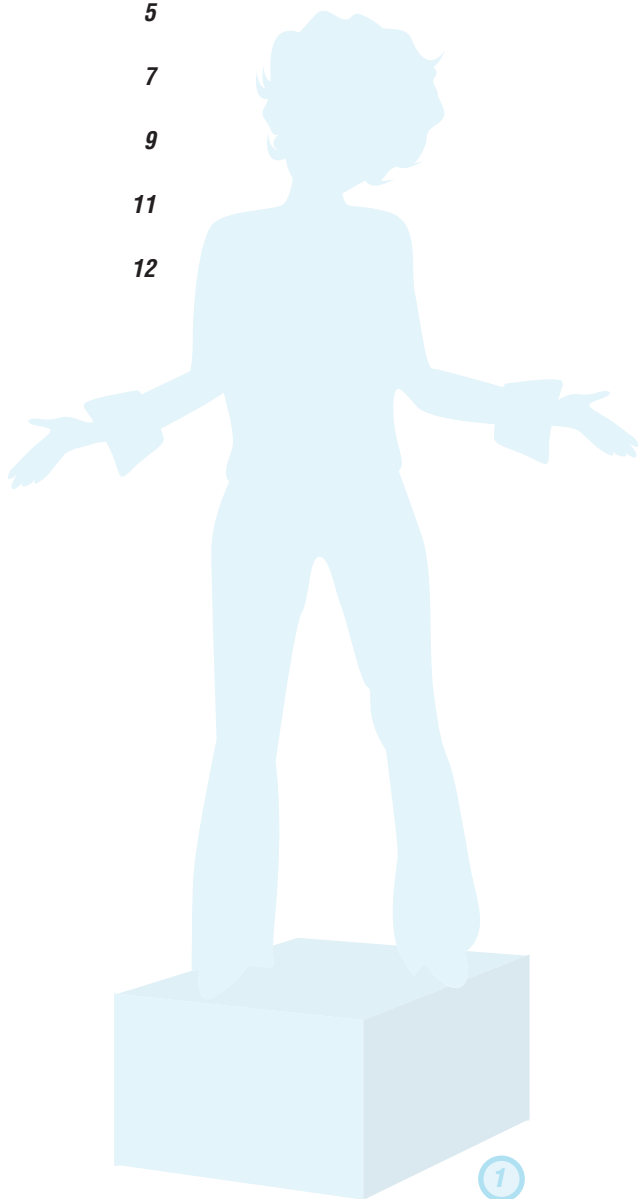




INHOUDSOPGAVE

	<i>Inleiding</i>	3
Hoofdstuk 1:	<i>Eerlijk delen</i>	5
Hoofdstuk 2:	<i>Meedoen</i>	7
Hoofdstuk 3:	<i>Werk</i>	9
Hoofdstuk 4:	<i>Scholing</i>	11
Hoofdstuk 5:	<i>Zorg</i>	12



Colofon:

Uitgave:
Stichting FNV Pers

Tekst:
FNV Federatiebestuur

Productie:
FNV Marketing & Communicatie

Vormgeving:
RVG vormgevingNcommunicatie

Druk:
Grafimedia De Bruijn

Augustus 2006

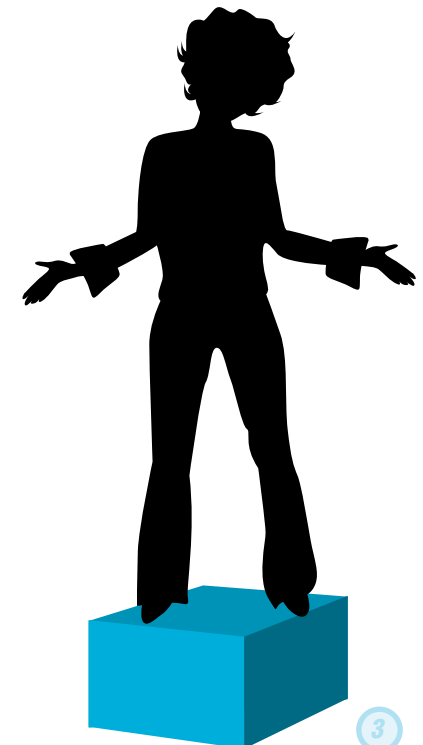


De FNV kiest partij

Op 22 november gaan we naar de stembus. Om een nieuwe Tweede Kamer en indirect een nieuwe regering te kiezen. Ook de FNV kiest partij. De FNV voert discussies met haar leden en die geven aan wat zij belangrijk vinden. We hebben de thema's op een rijtje gezet:

- eerlijk delen
- meedoen
- werk
- scholing
- zorg

De FNV vindt het van belang dat deze onderwerpen centraal staan bij de komende verkiezingen en gaat ze daarom nadrukkelijk onder de aandacht van politiek én kiezers brengen. Want we vinden dat onderwerpen die 1,2 miljoen FNV-leden belangrijk vinden een prominente rol moeten spelen bij de komende verkiezingen en de vorming van een nieuw kabinet. *Zo kiest de FNV partij!*



1. Eerlijk delen

In dit land kiezen veel mensen voor een fatsoenlijke inkomensverdeling. Het is dus logisch dat voorzieningen die we samen belangrijk vinden ook gezamenlijk worden betaald. Dit geldt zeker voor zaken waar vrijwel iedereen gebruik van maakt of gaat maken, zoals zorg en de AOW. Het is rechtvaardig om de stijgende kosten voor volksverzekeringen, die nu vooral rusten op de schouders van lagere en middeninkomens, ook te laten dragen door de schouders van de hoogste inkomens. Het belastingstelsel is hiervoor een geschikt instrument. Een prettig effect is dat hierdoor de premies volksverzekeringen fors omlaag kunnen.

Veel Nederlanders willen een rechtvaardige inkomensverdeling. In de afgelopen jaren is daar in ieder geval geen sprake van geweest. Vooral de stijging van de vaste lasten - ziektekosten, wonen, energie - maakte het levensonderhoud duurder. Mensen met een lager of middeninkomen merken dit dagelijks. Veel mensen hebben hun spaargeld moeten gebruiken om de stijgende kosten te kunnen betalen of hebben schulden gemaakt.

Het aantal werkende armen is de laatste jaren sterk gestegen. Het beleid is erop gericht om zoveel mogelijk mensen aan het werk te helpen. Dit blijkt onvoldoende te zijn om de armoede te bestrijden. Daarom is het van groot belang dat werken, een baan, duidelijk merkbare positieve gevolgen heeft voor het inkomen.

Al jaren worden inkomensafhankelijke regelingen onvoldoende benut door mensen die daar wel recht op hebben. De FNV roept het nieuwe kabinet op tot een actieplan met concrete doelstellingen om het niet-gebruik sterk terug te dringen. Het 'verzilveringsprobleem' van mensen die recht hebben op heffingskortingen, maar er geen gebruik van kunnen maken omdat ze 'te weinig' belasting betalen, kan worden opgelost door de kortingen om te zetten in een toeslag. Verder moeten gemeenten de doelgroepen actief benaderen en informeren.

Voor mensen die niet kunnen werken, voor gepensioneerden en voor wie er tijdelijk geen werk is, is een goed sociaal minimum nodig om armoede te voorkomen. De afgelopen jaren zijn de uitkeringen, waaronder de AOW, niet volledig gekoppeld aan de loonontwikkeling. Dit leidde door de gestegen prijzen tot toenemende armoede. Voor de FNV is de koppeling van uitkeringen aan de lonen een fatsoensnorm. We bepleiten bij de politiek dat deze norm altijd wordt toegepast.

Ook op internationaal niveau bepleit de FNV dat Nederland zich actief inzet om de armoede te bestrijden. Nederland maakt zich sterk voor het behalen van de millenniumdoelstellingen. Het belangrijkste doel is om de meest extreme armoede in 2015 te halveren. Dit betekent dat Nederland een belangrijke bijdrage moet leveren aan ontwikkelingssamenwerking, eerlijke afspraken maakt over handel, maatschappelijk verantwoord ondernemen door het bedrijfsleven stimuleert en de armoede in eigen land bestrijdt. De FNV wil dat fatsoenlijk werk, een minimumloon waar je van kunt leven, veilige en gezonde arbeidsomstandigheden en gelijke beloning van mannelijke en vrouwelijke werknemers deel uitmaken van de millenniumdoelstellingen.

In Nederland zijn de lonen de laatste jaren beperkt gestegen om te voorkomen dat de werkloosheid sterk zou toenemen. Tegelijkertijd onttrokken de werkgevers zich aan de afspraken, die ze met de politiek en de vakbeweging maakten, om de topinkomens in lijn te houden met de cao-lonen. De politiek hoopte dat de topinkomens werden gematigd door ze openbaar te maken. Dit blijkt

1

niet te werken. De topinkomens zijn zelfs nog verder gestegen. Maar de politiek weigert om actief in te grijpen, terwijl dit best kan. Het kabinet kan zelf de norm vaststellen voor de top in de (semi-)publieke dienstverlening door het inkomen te maximeren op het niveau van de minister-president.

De FNV wil voor exorbitant hoge lonen een apart belastingtarief. De opbrengst kan ten goede komen aan de verlaging van de eerste twee belastingstijven. Iedereen profiteert daarvan; de koopkracht verbetert en de werkgelegenheid kan groeien.

Er moet een integrale benadering van de gehele woningmarkt komen, zodat huurders niet de dupe worden van de kortingen op de huurtoeslag en de liberalisering van de huurmarkt. De hoogte van de huurtoeslag is afhankelijk van het inkomen, terwijl de hypotheekrenteaftrek juist het hoogst is voor de groep met de hoogste inkomens. Aftrekposten die vooral aan hogere inkomens ten goede komen, moeten we kritisch tegen het licht houden. De FNV wil de hypotheekrenteaftrek niet afschaffen, maar het instrument inzetten om een eerlijke verdeling van het eigen huisbezit te bevorderen. De positie van starters op de woningmarkt kan veel beter. De hoge overdrachtsbelasting belemmert de mobiliteit op de woningmarkt.

1 2 3 4 5

2. Meedoen

Als meer mensen aan het werk komen, stijgen de belastinginkomsten vanzelf. Dan is het niet nodig om drastisch te bezuinigen op sociale voorzieningen. Maar te veel mensen staan helaas werkloos aan de kant. De jeugdwerkloosheid is structureel te hoog. Ook vrouwen, migranten, en 55 tot 65-jarigen hebben meer dan gemiddeld te maken met werkloosheid. Deelname aan de arbeidsmarkt heeft positieve effecten op de economie, maar ook op de zelfstandigheid en zelfontplooiing van mensen die nu (nog) niet werken. Als iedereen de kans krijgt om mee te doen, komen de talenten van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt veel beter tot hun recht.

De FNV wil de positie van 'outsiders' op de arbeidsmarkt verbeteren door een actief arbeidsmarktbeleid. Gerichtte maatregelen voor laag opgeleiden leiden ertoe dat we meer mensen aan het werk helpen. We moeten investeren in scholing en opleiding van werkenden en werkzoekenden, zodat iedereen een startkwalificatie heeft. Mensen met een flexibele opstelling worden daarvoor niet betaald. Zij hebben last van de negatieve gevolgen van tijdelijk werk, zoals het moeilijker verkrijgen van een hypotheek. De positie van flexwerkers kan beter door een gelijkwaardige toegang tot scholingsfaciliteiten, zodat zij kunnen doorstromen naar vaste banen. Oproepkrachten moeten makkelijker recht krijgen op een vast contract voor het aantal uren dat ze gemiddeld werken. Voor mensen die niet zelfstandig een plek kunnen bemachtigen op de arbeidsmarkt, moet werkgelegenheid worden gecreëerd zodat ook zij een kans krijgen om mee te doen in de samenleving. Participatiebanen zijn hiervoor een optie. De gemeenten kunnen meer werk maken van het creëren van fatsoenlijke participatiebanen met een zelfstandig inkomen en extra aandacht voor doorstromen naar regulier werk.

Helaas is er ook sprake van discriminatie. De integratie is – ondanks de inspanningen – in de afgelopen jaren niet verbeterd, maar juist verslechterd. Discriminatie op de arbeidsmarkt leidt tot grote persoonlijke, maatschappelijke en economische schade. We maken veel te weinig gebruik van de talenten, kennis en kunde van individuen. De arbeidsdeelname is lager dan het potentieel. De economische groei blijft achter. De grondslag voor publieke voorzieningen versmalt. De inkomensverschillen nemen toe. Betrokkenen hebben minder goede kansen op economische zelfstandigheid en zelfontplooiing. Deelname aan de arbeidsmarkt vormt de basis voor integratie en sociale stabiliteit. Werken aan een hogere deelname betekent ook het strijden tegen discriminatie en uitsluiting. Sommige werkgevers hebben last van vooroordelen over migranten. De FNV vraagt van het nieuwe kabinet om zich concreet in te zetten tegen discriminatie en zich actief op te stellen tegen werkgevers die zich hieraan schuldig maken. De overheid heeft als werkgever hierin een voorbeeldrol.

De afgelopen periode is het niveau van de sociale zekerheid in Nederland verminderd. Dit heeft het vertrouwen van veel mensen in het stelsel aangetast. De FNV wil dat werknemers die ziek zijn of werkloos worden, voldoende inkomensbescherming hebben. Er is een groeiende groep arbeidsongeschikten die door de invoering van zeer strenge en theoretische keuringsnormen zijn WAO-uitkering geheel of gedeeltelijk verliest, zonder dat daar een reëel uitzicht op werk tegenover staat. De FNV wil dat er bij herbeoordelingen geen strengere regels gelden dan de regels die van toepassing waren bij de eerste keuring.

De huidige zeer theoretische keuringsnormen voor de nieuwe WIA moeten bovendien worden versoepeld. In de WIA moet de uitkering voor volledig arbeidsongeschikten die geen kans meer

hebben op herstel, zo snel mogelijk worden opgetrokken naar 75%. Het stelsel van sociale zekerheid kan beter worden gericht op het investeren in mensen, zodat ze echte kansen op werk krijgen. Omdat het voorkomen van werkloosheid en arbeidsongeschiktheid bij uitstek vraagt om een gezamenlijke inzet van sociale partners wil de FNV meer ruimte hebben om in sectoren afspraken te kunnen maken over preventie, verzuimbegeleiding, re-integratie en inkomensbescherming.

Meedoen is eenvoudiger als het werk goed bereikbaar is. Veel mensen zijn aangewezen op het openbaar vervoer of hebben dagelijks te maken met files in het woonwerkverkeer. Investeren in openbaar vervoer, zorgen ervoor dat mensen, makkelijker op het werk kunnen komen.

De bestedingen voor kunst en cultuur in Nederland zijn onder de maat. Culturele uitingen bieden de mogelijkheid om de diversiteit in onze cultuur te laten zien, zodat integratie positief wordt beïnvloed. De FNV stelt voor om - net als andere Europese landen - aan te sluiten bij de Unesco-norm voor de uitgaven aan kunst en cultuur.

3. Werk

Werken moet leuk zijn en kan dat ook zijn. Wie werkt kan zelfstandig geld verdienen, leert collega's kennen en haalt het beste uit zichzelf. De komende decennia neemt de beroepsbevolking door de vergrijzing niet meer toe, terwijl er wel werk is. Denk aan de zorgsector. Meer mensen aan het werk is een effectieve methode om het overheidsbudget te verbeteren, zodat essentiële voorzieningen zoals sociale regelingen, onderwijs en zorg betaald kunnen worden. De FNV pleit voor een ambitieuze aanpak. De FNV ziet ruimte om de arbeidsdeelname met 5% te verhogen.

De werkloosheid is de laatste jaren met honderdduizend personen gestegen. De FNV wil de arbeidsdeelname verhogen door zoveel mogelijk mensen kansen op werk te geven. De arbeidsdeelname is nog relatief laag onder vrouwen, 55 tot 65-jarigen en migranten. Naast de officiële werkloosheid is er nog een potentieel aan mensen (waaronder veel jongeren en herintreders) die zijn ontmoedigd en niet als werkzoekende staan geregistreerd.

Het is logischer om werken te belonen dan te belasten. Door het verlagen van de lasten op arbeid wordt werken positief gestimuleerd. De loonkosten aan de onderkant van de arbeidsmarkt zijn relatief hoog. De lasten op arbeid zijn de laatste jaren vooral gestegen door de stijging van de tarieven in de eerste twee belastingschijven. De FNV vindt dat de tarieven in de eerste twee belastingschijven moeten worden verlaagd. Ook de premies voor de WW en de WIA kunnen fors omlaag. Deze fondsen puilen uit. Hierdoor kan zowel de koopkracht als de werkgelegenheid groeien, zodat iedereen de kans krijgt mee te doen op de arbeidsmarkt.

De armoedeval moet worden verkleind, waardoor mensen die gaan werken of meer uren gaan werken er voordeel van ondervinden. De arbeidskorting voor de laagste inkomensgroepen moet worden verhoogd om het voor starters en herintreders aantrekkelijker te maken om te werken.

Nederland is kampioen deeltijd. Meer dan 1 op de 3 werknemers werkt in deeltijd en dat aantal stijgt nog steeds. De FNV wil volwaardige banen die leiden tot economische zelfstandigheid. Veel mensen met een kleine deeltijd baan zouden graag meer uren willen werken, maar dat lukt vaak niet. Het betreft vooral vrouwen. De FNV stelt voor om de positie van deeltijders te verbeteren door ze in staat te stellen hun uren uit te breiden en belemmeringen hiervoor weg te nemen. Het vergroten van het aantal uren in deeltijd banen biedt mogelijkheden om de toenemende personeelsbehoefte in de toekomst op te vangen.

In een huishouden met meer personen, moeten er geen wettelijke of fiscale belemmeringen zijn om werk en zorgtaken gelijk over de partners te verdelen. De onderlinge verdeling is een zaak voor huishoudens zelf en niet voor de overheid. Onderdelen uit het traditionele kostwinnersmodel moeten daarom worden vervangen door regelingen die jonge ouders in staat stellen om beide voldoende tijd met de kinderen door te brengen. Regelingen dienen meer afhankelijk te worden gemaakt van het individuele inkomen. Dit kan door de individualisering van de heffingskorting, zodat werkende partners worden beloond.

Er zijn betere voorzieningen nodig voor het combineren van werk en zorgtaken. Goede en betaalbare kinderopvang is in het belang van ouders, maar kent ook een groot maatschappelijk belang. Daarom pleit de FNV ervoor dat de huidige kinderopvang een basisvoorziening wordt met goede voorschoolse, tussenschoolse en naschoolse opvang. Zo'n basisvoorziening wordt gefinancierd uit de algemene middelen en een beperkte inkomensafhankelijke ouderbijdrage.

De levensloopregeling was bedoeld om werkenden meer mogelijkheden te bieden om werk en privé beter te kunnen combineren tijdens de hele loopbaan. Door de gebrekkige opzet van deze regeling, is er slechts een beperkt aantal deelnemers. Het zijn tot nu toe vooral de hoogste inkomens die er gebruik van maken. De levensloopregeling kan verbeteren door van het verlof een wettelijk recht te maken. Bovendien moet de verplichte keuze tussen spaarloon en levensloop worden opgeheven. Ook het aantrekkelijker maken van tussentijds verlof en de regeling beter toegankelijk te maken voor lagere en middeninkomens, zou een aanmerkelijke verbetering zijn. Verder moet de regeling ook voor zelfstandigen toegankelijk zijn. De spaarloonregeling kan eenvoudig in een nieuwe regeling integreren, zonder beperking van fiscale voordelen. Als aan deze voorwaarden is voldaan, kan de werkgeversbijdrage in cao-afspraken worden gekoppeld aan deelname aan de regeling.

Het betaald ouderschapsverlof in Nederland loopt achter bij andere Europese landen. Betaald ouderschapsverlof stelt ouders in staat om de zorg voor jonge kinderen te combineren met betaald werk. Op dit moment treden te veel mensen voor een lange periode of zelfs definitief uit de arbeidsmarkt, omdat de mogelijkheid om tijdelijk te stoppen wordt belemmerd.

Steeds meer mensen kiezen voor werk in de vorm van zelfstandig ondernemerschap. Het ondernemerschap biedt mensen kansen, maar ook risico's. De overheid dient dit eigen initiatief van mensen te waarderen door meer ondersteuning te bieden. Dit kan door collectieve regelingen op het gebied van zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof, kinderopvang, levensloop en pensioen ook open te stellen of te creëren voor zelfstandigen zonder personeel. Verder moeten de problemen worden opgelost die zelfstandigen hebben als ze een goede en betaalbare verzekering tegen arbeidsongeschiktheid willen afsluiten.

Het uitbreiden van de werkgelegenheid is mogelijk door het stimuleren van een markt voor persoonlijke dienstverlening. Het gaat om eenvoudige klussen die in en rond het huis worden gedaan. Nu gebeurt dit meestal in het informele, 'zwarte' circuit. In de toekomst kan dit werk worden vrijgesteld van de belasting of kunnen de kosten aftrekbaar zijn, zodat meer mensen legaal van deze diensten gebruik maken. Huishoudens die er gebruik van maken krijgen hierdoor meer tijd om werk en privé beter te combineren.

De FNV is voorstander van open grenzen onder de strikte voorwaarde dat geen concurrentie op arbeidsvoorwaarden plaatsvindt: gelijk loon voor gelijk werk. Buitenlandse werknemers moeten dezelfde arbeidsvoorwaarden als Nederlandse collega's hebben. Hierop moet meer controle komen om te voorkomen dat Nederlandse werkzoekenden geen kans op werk meer hebben en dat buitenlandse werknemers worden uitgebuit. Kenniswerkers kunnen tijdelijk nodig zijn, maar de kenniseconomie is geen importartikel. De scholing van de beroepsbevolking is de eerste prioriteit.

Werken kan leuk zijn als het goed wordt georganiseerd. Als mensen werktijden beter kunnen aanpassen aan persoonlijke voorkeuren, zullen meer mensen kiezen voor betaald werk. Roosters kunnen flexibeler worden door meer rekening te houden met de persoonlijke voorkeuren van werknemers. Werkprocessen kun je slimmer organiseren als werknemers meer te zeggen hebben over de inrichting van het werk. De hoge werkdruk moet zoveel mogelijk worden beperkt om stress en burn out te voorkomen. Een veilige en gezonde werkomgeving draagt bij aan de motivatie en tevredenheid in het werk.

4. Onderwijs en opleiding

Werk verandert steeds sneller. Investeren in kennis en vakmanschap wordt belangrijker om kansen op werk in de toekomst te behouden en te vergroten. Scholing tijdens de loopbaan moet een standaard onderdeel zijn van de werkzaamheden. Een groot deel van de scholingsbudgetten komt nu terecht bij een selecte groep mensen die al hoog opgeleid is.

Volgens de FNV zou iedereen de kans moeten krijgen om tijdens de loopbaan voldoende opleiding te volgen om zich binnen een functie verder te ontwikkelen of om de eigen positie op de arbeidsmarkt te versterken. De FNV stelt voor om een scholingsfonds op te richten voor volwassenen, met een persoonlijk budget voor individuen. Dit landelijke initiatief wordt gezamenlijk gefinancierd door de overheid en de sociale partners.

De kwaliteit van het onderwijs staat onder druk. Vooral in de grote steden dreigt een daling van het onderwijsniveau. Er is sprake van hoge schooluitval. Investeren in basis-, voortgezet en hoger onderwijs vormen het fundament voor een goed opgeleide beroepsbevolking. Dat leidt tot een betere concurrentiepositie gebaseerd op een kenniseconomie. Nederland heeft 1,5 miljoen zogeheten functioneel analfabeten. Goed onderwijs is een noodzakelijke voorwaarde voor de bevordering van de arbeidsparticipatie en de sociale cohesie. De FNV vraagt het nieuwe kabinet in de komende periode fors te investeren in het onderwijs en vakmanschap. Het kabinet dient concrete doelen te bereiken op het gebied van: het drastisch terugdringen van het aantal voortijdig schoolverlaters, het verbeteren van het VMBO, het verhogen van het aantal jongeren met een diploma in het hoger secundair onderwijs en het versterken van het beroepsonderwijs.

De kwaliteit van het onderwijs kan beter door de rol van de docent centraal te stellen in het onderwijsproces. De regelgeving in het onderwijs kan worden teruggedrongen. Om het onderwijs in Nederland te verbeteren is extra geld en personeel nodig. Extra geld om de schoolgebouwen en ICT-voorzieningen op een hoger peil te brengen. Maar ook om te zorgen voor goed en extra personeel. In de komende jaren dreigen forse personeelstekorten, omdat veel docenten de komende tijd met pensioen gaan. Voldoende goed opgeleide docenten zijn een noodzakelijke voorwaarde in een kenniseconomie. We moeten de wervingskracht vergroten door goede arbeidsvoorwaarden, een beter imago en bevordering van zij-instroom en doorstroom.

Leerlingen en studenten worden benadeeld door een gebrek aan stageplaatsen en leerwerkplaatsen, terwijl personeelstekorten dreigen. Om de samenwerking tussen bedrijven en het onderwijs te verbeteren, is het van belang dat het aantal stageplaatsen groeit. De FNV stelt voor om in alle bedrijven en instellingen minimaal één stageplaats op iedere vijftig werknemers beschikbaar te stellen.

5. Zorg

Veel mensen maken zich terecht zorgen over de kwaliteit, de toegankelijkheid en de betaalbaarheid van de zorg. Ook na de invoering van het nieuwe zorgstelsel, zullen de zorguitgaven in de komende periode blijven stijgen. In de zorg zijn de mogelijkheden voor de stijging van de arbeidsproductiviteit beperkt. Kwalitatief goede verzorging en verpleging is grotendeels afhankelijk van de hoeveelheid handen aan het bed. Productiviteitsgroei gaat vaak gepaard met hogere werkdruk en een lagere kwaliteit. Schrijnende gevallen in bijvoorbeeld verpleegtehuizen moeten voorkomen worden. Dit vraagt om gekwalificeerd en gemotiveerd personeel. Een groot deel van de stijgende zorgkosten valt daarom niet te vermijden.

Wel moeten we de komende kabinetsperiode kijken naar verbetering van de arbeidsproductiviteit door het werk anders in te richten. Bijvoorbeeld door het stroomlijnen van werkprocessen in ziekenhuizen en ruimte te bieden aan de professionals in de zorg. Ook kan worden bespaard op de collectieve uitgaven door een goedkopere inkoop van medicijnen.

De zorgsector verwacht personeelstekorten. Er ligt een grote uitdaging om de arbeidsmarktproblemen op te lossen. Dit betekent dat er snel meer ruimte moet komen voor stageplaatsen, zij-instroom, doorstroom en verbetering van arbeidsvoorwaarden om de sector aantrekkelijk te maken (kinderopvang, scholing etc.).

Om te voorkomen dat de vraag naar zorg sterker stijgt dan het aanbod, is het van belang fors te investeren in preventieve maatregelen die de gezondheid van mensen verbeteren. Op deze wijze wordt de kwaliteit van het leven verbeterd en zijn mensen langer in staat om gezond te blijven. Gezond voedsel en voldoende beweging kunnen extra worden gestimuleerd.

De zorg moet betaalbaar blijven, zodat iedereen die zorg nodig heeft er gebruik van kan maken. Dit geldt ook voor mensen met grotere gezondheidsrisico's. De FNV vindt dat de stijgende kosten eerlijker verdeeld moeten worden: iedereen moet naar draagkracht bijdragen. Er moet dan ook een andere verhouding komen tussen het inkomensafhankelijke deel en het nominale deel van de zorgpremie zodat de zorgtoeslag overbodig wordt.

De no-claimregeling in de zorgverzekeringswet moet zo snel mogelijk verdwijnen, want deze benadeelt mensen met grotere gezondheidsrisico's. Het is nodig dat er kritisch wordt gekeken naar de administratieve lasten voor burgers die het gevolg zijn van het rondpompen van geld tussen verzekeren, verzekeraars, belastingdienst en zorginstellingen.

De FNV stelt voor de AWBZ via de belastingen te betalen en niet langer meer uit de premies. Nu wordt de AWBZ-premie alleen betaald over het inkomen in de eerste twee belastingsschijven (tot circa € 30.000) valt. Daardoor betalen mensen in de tweede schijf ruim 41% belasting en premies. De FNV wil de AWBZ meer naar draagkracht financieren door de AWBZ te financieren uit de algemene middelen. Een deel van de kosten kan dan ook gefinancierd worden uit de belasting over het inkomen boven de € 30.000.